コラム連載

不動産流通の視点から見たオフィスビル市場

オフィスや店舗、住宅などあらゆる「空き家」の再生事業は、決して一過的なものであってはならないもの。今回は管理事業を主軸とする不動産会社・サンフィールの代表との対談を通し、継続的な再生とは何かをテーマに考察する。

サンフィール
代表取締役社長
秋元　隆弥氏

賃貸ビル・マンションの総合不動産管理を主軸に行うサンフィールの代表。同社は現在売買事業なども展開し、総合不動産会社へ成長中。

バイヤーズスタイル
代表取締役
高橋　正典氏

住宅分譲デベロッパーを経て不動産コンサルティング会社バイヤーズスタイルを設立。ＮＰＯ法人住宅再生機構の専務理事を務める。

空きビル・店舗の継続的な再生とは

～選ばれる中古・選ばれない中古～コラム対談

高橋　かつてのスクラップ&ビルドといった不動産業のビジネスモデルは崩壊し、少子高齢化や深刻化する空き家問題を背景としたストック&フロービジネスへの転換期を迎えた昨今、多様化する消費者の価値感に対応する複合的なビジネスモデルを成長ドライバーとして持つ企業の急成長が目立ちます。今回はそうした複合的な成長ドライバーを持ち、同業他社と一線を画す成長を遂げるサンフィールの秋元社長に、その成長の本質を伺いたいと思います。まずは、御社の事業の内容を簡単に教えてください。

秋元　サンフィールは賃貸管理業を主軸事業として業績を拡大してきました。もし、他との違いがあるとすれば、売買仲介から始めて横展開、例えば賃貸管理業へと広げる場合がありますが、当社は軸に賃貸管理業があるという点においての強みが有ると思います。

高橋　確かに、不動産流通を行っていますと、毎月安定的な収入になるようなフロービジネスに強い魅力を感じる会社は多いようです。しかし、それももちろんのこと簡単に広げられるわけではないので、結局のところ現在のビジネスを伸ばすことに戻ってしまう場合を多く見てきました。賃貸管理業から展開された御社のビジネスについて、もう少しお話いただけますか？

秋元　現在はサブリース、ビルメンテナンス、さらにはリフォームやリノベーションを展開しています。また、グループ企業では、売買事業も手掛けており、不動産のあらゆるニーズにワンストップで対応できる総合不動産会社を目指し、事業展開中です。もちろん現在の当社の主軸事業は賃貸管理とビル管理、マンション管理です。賃貸管理に関しては、オーナーに代わって物件ごとに最適な運営戦略をプランニングするノウハウがあります。ビルメンテナンスに関しては、資産価値を維持するための日常清掃や定期点検など日常業務から修繕計画の提案や建物調査・診断など中長期にわたる業務まで総合的にオーナーに行う体制が整っています。マンション管理に関しては、多様化するライフスタイルに対応するため、建物管理や資金管理のほか管理組合運営サポートなどを展開しています。また、当社では、各地域に管理業務担当者を配置して、あらゆる業務において一人の担当が窓口となるような体制、いわゆる「地域担当制」を整えています。それがおおよそ従って、売買事業において、無理な仕入れを敢えて行う必要はありません。現実、最近持ち直しつつある不動産市況の中で、同業他社との仕入れ案件の奪い合いは過熱しており、各社かなり無理して仕入れています。そうした高値の仕入れは結果エンドユーザーへの価格転嫁か、利益圧縮ということに繋がり、決していい結果とは思えません。

高橋　かつて、シェアハウス業界は開発者であったり運営者という立場の企業が、責任とノウハウを以て、管理を行っていました。今でもそうした企業は多数存在しますが、新たに相当数の企業等に精通したコンプライアンス意識の向上、そしてノウハウのある管理者の存在だと言えますね。特に管理者については、これまでの運営者が自ら関わることの限界を考えると、そうしたノウハウを目的として導入した制度である「外国人技能実習制度」を事実上、我が国の人手不足の解消に寄与するとして、実習期間を3年から5年へ延長する法案を今国会で審議しています。こうすると言われています。そうした業界をご覧になられてどのように感じますか？

秋元　この業界は、例えばきちんとした協会が存在しているか？という点においても問題がありません。シェアハウスには例えば他国の方もいらっしゃいますから、言葉の問題もクリアできないでいるのです。

高橋　なるほど、企画や利回りが魅力で安易にシェアハウスを建築してしまうオーナーにも未然に知っておいて欲しい要素ですね。

秋元　オーナーと開発者、そして入居者という関係するそれぞれの間において、適切な運営を行うことが、管理会社に求められているのだと思います。オーナーさんも、入居者とはきちんと線を引きたいとおっしゃる方が多いようです。

高橋　こうして伺っていくと、今後拡大するシェアハウス市場において、求められるのは、消防法等に精通したコンプライアンス意識の向上、そしてノウハウのある管理者の存在だと言えますね。特に管理者については、これまでの運営者が自ら関わることの限界を考えると、そうしたノウハウを以て、管理を行っていくと、今後拡大するシェアハウス市場において、求められるのは、消防法等に精通したコンプライアンス意識の向上、そしてノウハウのある管理者の存在だと言えますね。特に管理者については、これまでの運営者が自ら関わることの限界を考えると、そうしたノウハウもなく、そうした管理者は居住者間のトラブルを解決できるわけがありません。シェアハウスに例えば他国の方もいらっしゃいますから、言葉の問題もクリアできないでいるのです。

高橋　なるほど、企画や利回りが魅力で安易にシェアハウスを建築してしまうオーナーにも未然に知っておいて欲しい要素ですね。

秋元　オーナーと開発者、そして入居者という関係するそれぞれの間において、適切な運営を行うことが、管理会社に求められているのだと思います。オーナーさんも、入居者とはきちんと線を引きたいとおっしゃる方が多いようです。

高橋　こうして伺っていくと、今後拡大するシェアハウス市場において、求められるのは、消防法等に精通したコンプライアンス意識の向上、そしてノウハウのある管理者の存在だと言えますね。特に管理者については、これまでの運営者が自ら関わることの限界を考えると、そうしたノウハウを以て、管理を行